

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Физкультурно-спортивный комплекс «Планета спорта»»

Система оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Физкультурно-спортивный комплекс «Планета спорта»» (далее - Учреждения), включающая размеры окладов (должностных окладов), компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением с учётом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера, утвержденных в муниципальных учреждениях, утверждаемых Администрацией Бичурского муниципального района Республики Бурятия;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда работников Учреждения.

4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентном соотношении, применяются к должностным окладам работников по профессиональным квалификационным группам, за исключением: (в размер минимальной месячной заработной платы, не включаются выплаты на повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата труда в ночное время (региональное соглашение от 13.02.2024 г. № 01.08-010-25/24 между

правительством Республики Бурятия, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»)) устанавливаются учредителем (представителем учредителя) для подведомственных учреждений (Приложение 1).

4.1. В случае, если с учетом положений изложенных в пункте 4 настоящего Положения, начисленная заработная плата без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выходит ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, производится ежемесячная доплата до минимального размера оплаты труда установленного федеральным законодательством.

5. Расчет заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 г. № 390 «О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях в Республике Бурятия и о внесении изменения в Постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 г. №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»»(Приложение 2).

6. Нормативными правовыми актами учредителя об оплате труда работников подведомственных учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учётом сложности и объёма выполняемой работы в пределах утверждённого фонда оплаты труда на соответствующий год.

7. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание Учреждения по квалификационным уровням.

8. Компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных и стимулирующих выплат, установленных действующими нормативно-правовыми актами Администрации Бичурского муниципального района и иными нормативными правовыми актами.

Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения и его заместителям, размеры и условия их осуществления устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения и его заместителей осуществляется за счет фонда стимулирования руководителей и заместителей руководителей

образовательных организаций Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия, который формируется в размере до 3% от годового фонда оплаты труда работников образовательной организации (за исключением целевых денежных средств).

Конкретный размер фонда стимулирования руководителей и заместителей руководителей по результатам оценки эффективности (качества) работы муниципальных образовательных организаций Администрации Бичурского МР РБ определяется ежегодно решением экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций. Состав и порядок работы комиссии утверждается локальным актом Учредителя.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167 н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

9. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10-30% процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

11. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю Учреждения по результатам деятельности Учреждения утверждаются учредителем с учётом исполнения целевых показателей эффективности работы, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

12. Оценка достигнутого Учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой учредителем.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителя Учреждения, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчётности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяется приказом учредителя.

13. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности Учреждения не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии не устранённых нарушений в срок, установленный

предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счёт внутренних источников учреждения, либо за счёт выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

14. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т. ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя. Выполнение руководителем Учреждения и его заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителя Учреждения и его заместителей принимаются учредителем.

15. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителя Учреждения, его заместителей и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 4.

16. Учредитель устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

17. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения в пределах доведенных бюджетных ассигнований, утвержденных на текущий год.

18. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств местного бюджета Бичурского муниципального района, республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

Приложение № 1
к Положению об установлении систем
оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования «Физкультурно-спортивный
комплекс «Планета спорта»»

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам

Профессионально-квалификационные группы	Квалификационный уровень	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 216н)			
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя;	12042
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель;	13317
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый;	14559
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог	

		дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	14559
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор –методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель	14559
	4 квалификационный уровень	Педагог- библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель- дефектолог; учитель- логопед (логопед);	14559
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) , руководитель структурного подразделения	17928
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. № 570)			
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Библиотекарь	14559

ведущего звена			
<p>Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н)</p>			
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационн ый уровень	Делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; экспедитор	12042
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационн ый уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; секретарь незрячего специалиста; Системный администратор; художник	13317
	2 квалификационн ый уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «старший» (с коэффициентом 1,06)	13317
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационн ый уровень	Инженер; специалист по охране труда; Специалист по закупкам; специалист по кадрам; Юрисконсульт; кассир	15474
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых			

должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом
 Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
 от 29.05.2008г. № 248н)

<p>ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня</p>	<p>1 квалификационн ый уровень</p>	<p>Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; няня; машинист(кочегар) котельной 2-3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2-3 разряда; подсобный рабочий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); тракторист; уборщик служебных помещений</p>	<p>11926</p>
<p>ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня</p>	<p>1 квалификационн ый уровень</p>	<p>Водитель автомобиля; слесарь- ремонтник 4-5 разряда; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин; повар 4-5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; Слесарь-электрик по ремонту электрооборудовани я</p>	<p>11979</p>
	<p>4 квалификационн ый уровень</p>	<p>Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих,</p>	<p>11979</p>

		предусмотренных 1-2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы; (с коэффициентом 1,3)	
--	--	--	--

Приложение № 2
к Положению об установлении систем
оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования «Физкультурно-спортивный
комплекс «Планета спорта»»

**Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат к
должностным окладам для работников Муниципального автономного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Физкультурно-спортивный комплекс «Планета спорта»»**

№п/п	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда	До 0,04
2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
3.	За работу в ночное время	0,2-0,35

Приложение № 3
к Положению об установлении систем
оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования «Физкультурно-спортивный
комплекс «Планета спорта»»

**Виды и размеры
коэффициентов стимулирующих выплат к должностным окладам для
работников Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Физкультурно-спортивный комплекс
«Планета спорта»»**

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы при наличии экономии денежных средств	Максимальным размером не ограничиваются
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации(Кк)	
2.1.1.	Педагогическим работникам	
	Высшая квалификационная категория	0,2
	Первая квалификационная категория	0,1
2.1.2.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
3	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1.	Педагогическим за продолжительность работы	
	При стаже от 3 лет до 10 лет	0,1
	При стаже от 10 лет до 20 лет	0,2
	При стаже свыше 20 лет	0,3
3.1.2.	Руководящим работникам за продолжительность руководящей деятельности (на основании решения комиссии Учредителя по установлению стажа руководящей деятельности)	
	При стаже руководящей деятельности от 1 года до 3 лет	0,1
	При стаже руководящей деятельности от 3 лет до 5 лет	0,2
	При стаже руководящей деятельности свыше 5 лет	0,3

4.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	
	«Заслуженный работник Российской Федерации»	0,3
	«Почетный работник образования», «Отличник народного просвещения», «Почетная грамота Российской Федерации»	0,2
	Почетные звания Республики Бурятия	0,15
5.	Коэффициент классности (Ккл)	
5.1.	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1

к Положению об установлении систем оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Физкультурно-спортивный комплекс «Планета спорта»»

ПОРЯДОК

определения должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

Должностной оклад руководителя и заместителя руководителя образовательного учреждения (выполняющего обязанности по организации образовательной деятельности) устанавливается по следующей формуле:

$O = ЗП_{ср} \times H \times K$, где:

O – должностной оклад руководителя, руб.;

$ЗП_{ср}$ = среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H – коэффициент, устанавливаемый приказом Учредителя в размере от 1 до 3;

K – корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждения определяется путем деления месячного фонда оплаты труда работников Учреждения по штатному расписанию на дату, утвержденную в отраслевых примерных положениях, за исключением руководителя, его заместителей, на штатную численность этих работников. В данном случае в расчет месячного фонда оплаты труда работников включаются должностные оклады и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные и стимулирующие выплаты.

$ФОТ_{мес}$

$ЗП_{ср} = \frac{ФОТ_{мес}}{Числ. шт.}$, где

$ФОТ_{мес}$. – месячный фонд оплаты труда работников учреждения по штатному расписанию, за исключением руководителя, его заместителей, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного и стимулирующего характера;

Числ. шт. – штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, в среднем за месяц;

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя образовательного учреждения, устанавливается в

соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15
II	0,95
III	0,75
IV	0,5

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням и конкретные величины корректирующих коэффициентов устанавливаются Администрацией Бичурского муниципального района с учетом особенностей по видам экономической деятельности и характеристики учреждений.

к Положению об установлении систем оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Физкультурно-спортивный комплекс «Планета спорта»»

**ПОРЯДОК учета мнения представительного органа работников
Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Физкультурно-спортивный комплекс
«Планета спорта»»**

1. В случае принятия Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников Учреждения, мнение представительного органа работников учитывается в обязательном порядке.

2. Руководитель Учреждения, либо лицо его, заменяющее перед принятием локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы работников организации направляет в представительный орган работников проект локального нормативного акта и обоснование по нему.

3. Представительный орган работников Учреждения не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет Руководителю Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

4. В случае, если мотивированное мнение Представительного органа работников организации не содержит согласия с проектом локального нормативного правового акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, Руководитель Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение 3 (трех) рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации (переговоры) с Представительным органом в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия все возникшие разногласия оформляются соответствующим протоколом, после чего Руководитель Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован Представительным органом работников в соответствующую государственную инспекцию или суд.

5. Если Руководитель Учреждения не предоставил имеющуюся у него информацию, необходимую для работы Представительного органа работников Учреждения и принятия соответствующего решения, сроки принятия решения Представительным органом переносятся до ее получения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 716455383911024633342339769422330336394534850025

Владелец Любоников Алексей Валерьевич

Действителен с 24.02.2026 по 24.02.2027